

## So finden und erreichen Sie uns:

### Firmensitz:

Eisenbahnstraße 12  
15517 Fürstenwalde (Spree)

Telefon: 03361 594612

E-Mail: [info@perscreen.net](mailto:info@perscreen.net)

Internet: <https://www.perscreen.net>

Amtsgericht Frankfurt (Oder), HRB 13144 FF

Steuernummer: 061/109/00927

Geschäftsführer: Thomas Rauh

## Unsere Grundgedanken

Die Digitalisierung und Globalisierung der Arbeitswelt schreiten unaufhörlich und mit wachsender Geschwindigkeit voran. Längst geht es nicht mehr nur um die technischen Aspekte. Das vermeintliche Paradoxon: Je leistungsstärker die Technik, je besser die Software, je komplexer die technisch umsetzbaren Prozesse werden – umso mehr steht der Mensch im Mittelpunkt der Betrachtung.

Denn der Mensch muss die Systeme nicht nur nutzen können ... er muss es auch WOLLEN. Das beste Kundenverwaltungssystem z. B. nützt nichts, wenn die Mitarbeiter es nicht akribisch pflegen.

Und so kommt man ganz schnell auf drei wichtige und zutiefst menschliche Aspekte, ohne die die „berufliche Welt 4.0“ nicht funktionieren wird:

1. Die Akzeptanz zur Nutzung der Systeme ist zum großen Teil eine Frage der Motivation. Es ist also hilfreich, wenn ich die Motivation (und weitere berufsrelevante Eigenschaften) meiner Mitarbeiter kenne.
2. Der Chef muss seine Prozesse und seinen Führungsstil so gestalten, dass die technischen Vorteile greifen können UND für seine Mitarbeiter eine leistungsfördernde Arbeitsatmosphäre entsteht.
3. Die Befähigung der Mitarbeiter muss klar auf die Entwicklung der Handlungs- und Methodenkompetenz ausgerichtet sein, damit sie künftig mit der weiteren Entwicklung Schritt halten können.

Auf diese Aspekte hat sich die PerScreen.Net GmbH fokussiert und bietet Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Strategien und Konzepte die dazu passenden Leistungen an. Diese Leistungen können Sie als Gesamtkonzept in Anspruch nehmen oder auch jeden Baustein einzeln nutzen.

## Unser Anspruch

Als Personalentwickler arbeiten wir mit und für Menschen. Humanismus beginnt bei uns mit Respekt und Wertschätzung. Wir belehren nicht. Wir akzeptieren die Vielgestaltigkeit menschlicher Charaktere und unterstützen sie auf ihrem Weg zur Selbstentfaltung und Selbsterziehung.

Wir wenden uns aktiv gegen jede Form des Missbrauchs von Screeningergebnissen und distanzieren uns nachdrücklich von jedweden manipulativen Screeningverfahren wie z. B. solchen, die auf die Lehre von L. Ron Hubbard zurückgehen.

Richtlinie unserer Arbeit ist neben der konsequenten Durchsetzung des Datenschutzes die Ausrichtung am TQM – Total-Quality-Management. Beides bildet die Grundlage unseres Qualitätsanspruches.

## Unsere Leistungen

### Der Schlüssel – PerScreen

**PerScreen** ist ein konsequent arbeitsweltorientiertes Verfahren zur Ermittlung von derzeit 25 berufsrelevanten Persönlichkeitseigenschaften und ist in der Tat der Schlüssel zu Ihren Mitarbeitern.

Damit kann auch der Kompetenzbereich detailliert und messbar betrachtet werden, der weit über die ohnehin nötige Fachkompetenz hinausgeht. Persönlichkeitseigenschaften, wie z. B. das Verhalten, die Stressresistenz, die Einstellungen und Motive oder die kommunikativen Fähigkeiten sind in der Arbeitswelt 4.0 von stetig wachsender Bedeutung.

Dieses Verfahren ergänzt damit nachhaltig Ihre Erfahrungen in der Beurteilung und Einschätzung von Mitarbeitern bzw. Bewerbern und erhöht die Genauigkeit und Zuverlässigkeit Ihrer Vorhersagen und Entscheidungen um ein Vielfaches.

Darüber hinaus schafft **PerScreen** die notwendige informelle Grundlage für die zielorientierte Weiterentwicklung sowohl Ihrer Mitarbeiter als auch Ihrer betrieblichen Prozesse.

Die PerScreen.Net GmbH besitzt für das von Prof. a. D. Dr. Matthias Scharlach entwickelte Persönlichkeits-Profil-Screening **PerScreen** die Exklusivrechte für die Nutzung und Weitergabe der Lizenzrechte.

Die eigenständige Nutzung von PerScreen empfiehlt sich z. B. für öffentliche Einrichtungen, größere Wirtschaftsunternehmen, Bildungsträger, Personal- und Unternehmensberatungen, Personalvermittler oder Coaches.

Für uns als Ihr Dienstleister ist **PerScreen** das stabile und tragfähige Fundament, auf dem wir unsere Konzepte für Sie erstellen und gemeinsam mit Ihnen umsetzen.

### **Wirtschafts- und Dienstleistungsunternehmen nutzen PerScreen z. B. in folgenden Bereichen:**

#### **Personalauswahl und Personaleinstellung:**

Das Referenzprofil des gewünschten Mitarbeiters lässt sich mit den Ergebnissen des jeweiligen Bewerbers vergleichen und erleichtert somit die Auswahl des passenden Kandidaten.

#### **Training und Personalentwicklung:**

Das Ist-Profil eines Mitarbeiters zeigt sowohl dessen Persönlichkeitsstärken als auch sein Entwicklungspotenzial auf, sodass Trainingsschwerpunkte definiert und personenspezifische Weiterbildungsprogramme eingesetzt werden können.

#### **Teambildung:**

Bei Kenntnis der Persönlichkeitsprofile hilft PerScreen, passende Teams zu bilden bzw. den passenden Kandidaten in ein bestehendes Team zu integrieren.

### **Bewerbersauswahl und Mitarbeitercoaching**

- Kommunikation mit Bewerbern und Vorauswahl
- Personaltrainings für Mitarbeiter und Führungskräfte, um Entwicklungspotenziale und Leistungsreserven zu erkennen und zu entwickeln
- Einzel- und Gruppencoachings, um Identifikation und Motivation zu fördern
- Kompetenztraining zur gezielten Förderung von Schlüsselqualifikationen
- Konfliktprävention, Konfliktlösung, Konfliktmanagement für Führungskräfte und Teams
- Gruppencoachings zur Teambildung und nachhaltigen Förderung jedes einzelnen Teammitgliedes
- Moderation von Konfliktgesprächen